



Rapport de développement durable 2024

Nipro PharmaPackaging France - NPF



Nipro PharmaPackaging
France SAS
4 chemin de la verrerie
76390 Aumale



CONTENT

1. A propos3

2. Systèmes de management de l’environnement et de l’énergie à NPF3

2.1. Aumale3

2.2. Authon-du-Perche.....4

2.3. Lucenay-lès-Aix5

3. Développement durable : objectifs 20305

3.1. Efficience6

3.2. Empreinte environnementale7

3.2.1. Empreinte sur l’air7

3.2.1.1. Empreinte CO27

Process de fabrication..... 7

Flotte de véhicules de société 10

Véhicules des salariés 11

Transport matières premières et produits finis 11

3.2.1.2. Empreinte autres polluants atmosphériques11

3.2.2. Empreinte Biodiversité12

3.2.3. Empreinte sur l’Eau.....12

Consommation d’eau 12

Les rejets d’eau et surveillance de la qualité des eaux..... 13

3.2.4. Empreinte Déchets14

3.2.5. Empreinte Sociale16

3.3. Responsabilisation.....20

Conformité réglementaire 20

Formation 21

Sensibilisation..... 21

4. Conclusion22

5. Déclaration de responsabilité22

1. A propos

Ce rapport rend compte des actions et performances RSE de NPF au cours de l'année 2024. Comme l'année dernière, notre souhait est de continuer à communiquer sur nos projets et nos réussites sur nos sites en matière de développement durable, d'exemplarité sociale et environnementale.

Aussi, nous mettons tout en œuvre pour nous assurer que les indicateurs de performance communiqués soient aussi précis et fiables que possible.

Pour soutenir notre vision, voici un rappel de nos objectifs directeurs :

-  Améliorer les conditions de production de manière systématique et globale en ce qui concerne leur impact environnemental et leur efficacité à long terme.
-  Se conformer à toutes les exigences légales en matière d'environnement et d'énergie et aller au-delà quand c'est possible afin d'améliorer en permanence nos façons de faire et de produire.
-  Former et accompagner le personnel dans leurs activités durables afin de mettre en œuvre la politique de l'entreprise
-  Optimiser la consommation des ressources et de l'énergie.
-  Assurer un environnement de travail sain et agréable à l'ensemble de nos salariés afin de s'assurer du bien-être au travail au sein des sites NPF.
-  Être équitable et faire preuve d'éthique dans la conduite de nos missions et services.

2. Systèmes de management de l'environnement et de l'énergie à NPF

Notre objectif est d'améliorer en continu notre système de management environnemental et de réduire l'impact de notre activité. Pour cela, nous nous tenons informés de l'évolution des obligations légales, des standards et des technologies.

Notre politique de développement durable est soutenue et revue régulièrement par notre directeur général France pour chaque usine. Le service ESS & énergie apporte son soutien et expertise aux responsables opérationnels et managers de chaque site pour s'assurer du respect des obligations légales. Pour s'assurer de l'implication de tous, nos salariés sont sensibilisés et sollicités sur les sujets environnementaux, de santé et de sécurité.

2.1. Aumale

Situé en Seine Maritime, à la limite de la Picardie et de l'Oise, au cœur de la vallée de la Bresle, NPF est implanté de manière historique (dès 1871) dans la commune d'Aumale. Le site est constitué de deux ateliers de production de type « tubing » où est produit le tube en verre, destiné à être transformé par la suite en ampoule, carpule, flacon... Depuis 2022, suite à l'augmentation de



la demande en verre, le site d'Aumale s'est étendu avec une deuxième usine construite à côté du premier site.

L'ensemble de l'activité est certifié ISO 14001:2015 et ISO 50001/2018 depuis 2017 pour son système de management de l'environnement et de l'énergie. Le site est également certifié ISO 45001:2018 pour son système de management de la sécurité.



Figure 1: Photo du site d'Aumale

2.2. Authon-du-Perche

Situé en Eure et Loir, à la rencontre entre les régions du Perche et du Perche-Gouët, NPF est implanté de manière historique (dès 1963) dans la commune d'Authon-du-Perche. Le site est constitué d'un atelier de transformation, appelé « convertant », et d'un centre technique où sont développés de nouvelles machines et process. C'est sur ce site que les tubes de verre bruts, comme ceux produits par le site d'Aumale, sont transformés en flacon, en ampoule injectable ou en carpule.



L'ensemble de l'activité est certifié ISO 14001:2015 pour son système de management de l'environnement. Le site est également certifié ISO 45001:2018 pour son système de management de la sécurité.



Figure 2: Photo du site d'Authon du Perche en France (Verrerie et Centre technique)

2.3. Lucenay-lès-Aix

Situé dans la Nièvre, en région Bourgogne-Franche-Comté, NPF est implanté de manière historique (1967) dans la commune de Lucenay-lès-Aix. Le site est constitué d'un atelier de transformation, appelé « converting », où sont produites les ampoules, à partir de tubes de verre bruts, comme ceux fabriqués sur le site d'Aumale.

L'ensemble de l'activité est certifié ISO 14001 :2015 pour son système de management de l'environnement. Le site est également certifié ISO 45001 :2018 pour son système de management de la sécurité.



3. Développement durable : objectifs 2030

Nous avons évalué et priorisé les facteurs environnementaux, sociaux et énergétiques les plus pertinents pour notre entreprise et défini trois domaines sur lesquels nous concentrer afin qu'ils fournissent le cadre de nos objectifs de développement durable pour 2030.

Efficiences

Comment nous travaillons sur l'ensemble de notre process afin de minimiser nos émissions de gaz à effet de serre, notre consommation d'énergie et notre génération de déchets.

Empreinte environnementale

Comment nous contribuons à un avenir durable en améliorant les résultats et en réduisant notre empreinte écologique (Réduire au strict minimum les déchets non recyclables, trouver les filières les plus adaptées, réduire les émissions de polluants, même en deçà des seuils réglementaires, réduire les transports...).

Responsabilisation

Comment nous formons et soutenons nos employés pour créer une culture durable axée sur les objectifs au sein de notre entreprise.

3.1. Efficience

Eviter le gaspillage d'énergie est essentiel pour assurer l'efficacité de notre process de fabrication. Notre défi est de continuer à produire tout en améliorant notre performance énergétique et en minimisant l'utilisation de ressources naturelles.

Nous travaillons également sur le principe « Bon du premier coup », c'est-à-dire éviter toutes les erreurs qui pourraient nous amener à gaspiller de la matière première et à générer des déchets.

Ainsi, nous explorons des solutions énergétiques qui permettront d'améliorer significativement l'efficacité énergétique et l'impact carbone de nos process. On citera, par exemple, les projets suivants :

- La génération de l'oxygène sur site pour le passage à l'oxycombustion de tous nos fours ;
- L'étude de la combustion à l'hydrogène pour substituer les combustibles fossiles pour nos rampes de rebrûlage;
- La promotion de l'électricité verte par le biais des certificats d'origine (directive RED II)
- La promotion du « gaz vert » ou biogaz par le biais des certificats d'origine (directive RED II)
- L'étude pour installation de panneaux photovoltaïques pour l'autoproduction de l'électricité sur les sites
- L'installation d'un logiciel de monitoring d'énergie ;
- L'optimisation de nos gammes de réglage pour fabriquer un produit de qualité avec juste la bonne quantité d'énergie.
- Etude pour la récupération d'énergie sur la station de lavage du site de Lucenay-lès-Aix.
- Amélioration du taux de déchets réutilisés, recyclés et/ou valorisés du site d'Aumale.

De manière globale, NPF met en place une dynamique de recherche permanente de solutions appropriées pour réaliser ses objectifs d'économie d'énergie et un plan d'action pour diminuer et optimiser les consommations d'énergie.

NPF soutient également les démarches promouvant le développement durable. Dans ce cadre, l'entreprise a soutenu la création du guide 2024 sur les installations classées pour la protection de l'environnement par le Syndicat National des Ingénieurs de l'Industrie et des Mines. Son objectif est d'informer les installations à risque



sur leurs obligations et axes d'amélioration environnementales.

3.2. Empreinte environnementale

Conscients de notre responsabilité en tant qu'acteur industriel, NPF a à cœur de réduire son empreinte environnementale dans le cadre de ses activités depuis l'obtention des matières premières jusqu'à l'utilisation finale de ses produits. Nous sommes résolus à atténuer activement notre impact sur le climat et à contribuer à la création d'un avenir plus durable. C'est pourquoi nous travaillons sur différentes thématiques :

- Trouver des filières adaptées et locales pour traiter nos déchets.
- Diminuer le volume et améliorer la qualité de nos eaux de rejet du site d'Aumale.
- Continuer à sensibiliser nos collaborateurs grâce à des communications thématiques.
- Prise en compte du risque climatique dans notre analyse et évaluation environnementale.

3.2.1. Empreinte sur l'air

3.2.1.1. Empreinte CO2

Notre engagement envers la neutralité carbone reflète notre vision à long terme de durabilité et d'éthique environnementale.

L'établissement d'un inventaire complet des émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) constitue la pierre angulaire de cet engagement. Aussi, nous avons minutieusement évalué et quantifié les émissions liées aux activités de notre site, couvrant les scopes 1 et 2. Pour toujours plus de transparence, l'ensemble des données chiffrées pour ce calcul seront auditées et certifiées par une tierce partie en 2025 pour le site d'Aumale qui est notre site comprenant la majorité

Nous sommes également en train d'établir notre scope 3 pour l'année 2023 avec l'aide d'un cabinet agréé et soutenu par BPI France.

Process de fabrication

En France, les principales sources d'émissions de NPF sont :

- La combustion du gaz naturel pour le process de fusion
- La consommation des matières premières nécessaires pour la production du verre
- La combustion du propane pour le formage de verre sur les sites de transformation

L’activité se divise en deux branches : le Tubing et le Converting. Le site d’Aumale, dédié au Tubing, génère à lui seul 82% des émissions CO2 en France, tandis que les sites de Converting en représentent 18%.

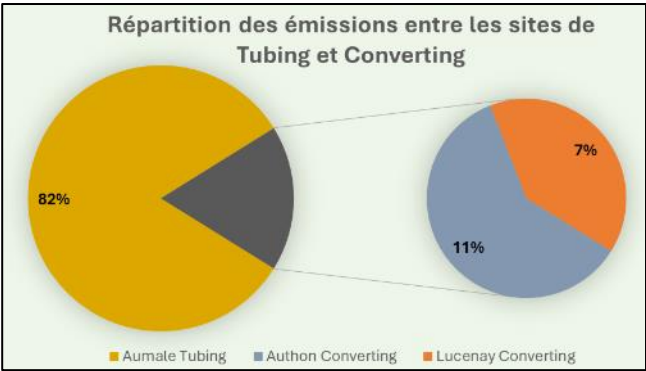


Figure 3: Répartition des émissions NPF scope 1 et 2 en 2024

Le graphique ci-après illustre la progression des émissions de CO2 de NPF.

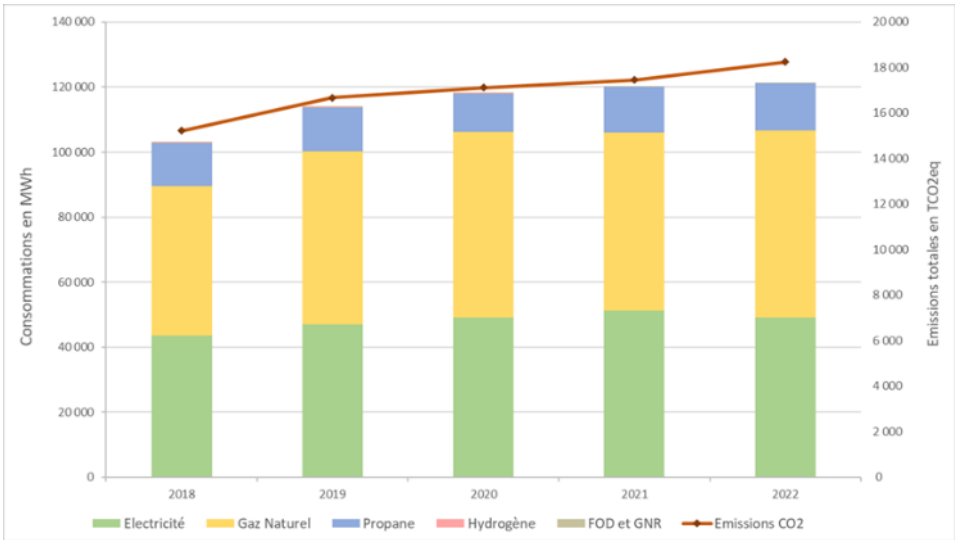


Figure 4: Répartition des émissions NPF par source énergétique en 2023

	2021	2022	2023	2024
Emissions directes tCO2 eq (scope 1)	16 343	16 935	18 972	15 305
Emissions indirectes tCO2 eq (scope 2)	1 322	1 600	1 040	622

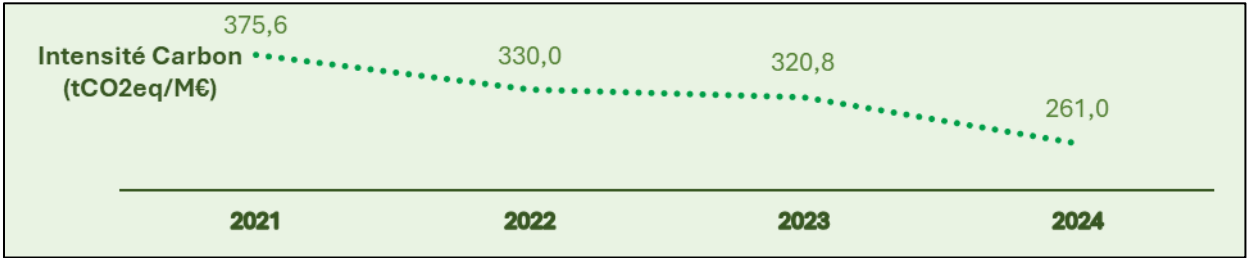


Figure 5: Evolution de l'intensité carbone

Nous pouvons noter une augmentation de nos émissions brutes de CO2 entre 2021 et 2022 du fait du démarrage de notre four A sur fin 2022. Nos émissions diminuent en 2024 du fait de l’arrêt de certains fours pour maintenance.

Afin de répondre à la demande croissante des clients, NPF continue de développer sa capacité de production tout en maintenant son objectif de neutralité carbone comme visible sur la figure 5 indiquant l'évolution de notre intensité carbone qui est à la baisse.

NPF a établi sa feuille de route afin d'atteindre la neutralité carbone d'ici 2045 sur les scopes 1 et 2 par l'utilisation des énergies renouvelables, la mise en place de nouvelles technologies permettant une utilisation moindre en énergie et la compensation des rejets atmosphériques incompressibles.

Notre première étape est d'obtenir une réduction des émissions de gaz à effet de serre de 37,8% à l'horizon 2030 (Année de référence 2021).

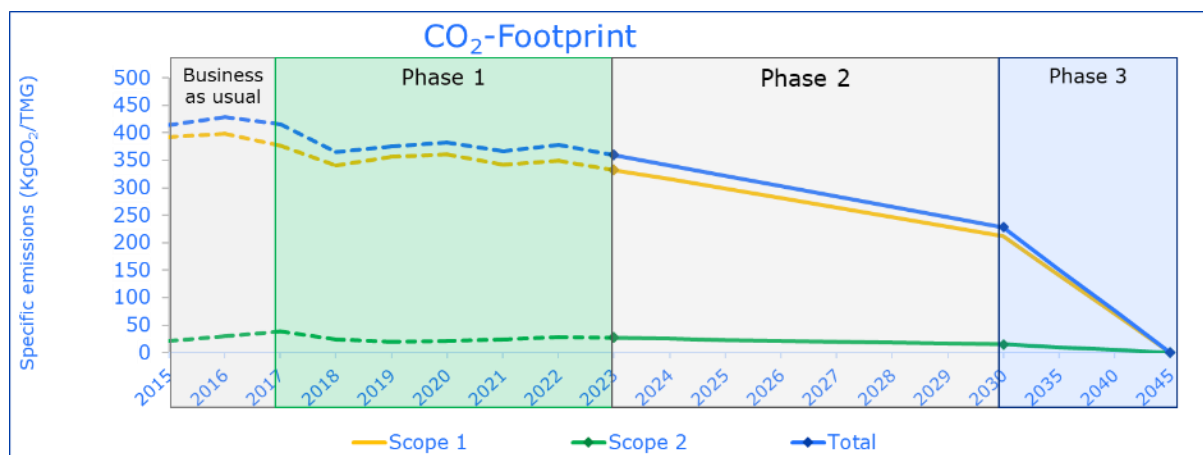


Figure 6: Feuille de route de décarbonation

Pour parvenir à la neutralité carbone d'ici 2045, nous avons élaboré un plan d'actions ambitieux reposant sur plusieurs axes stratégiques. Ce plan inclut des projets variés visant à améliorer significativement l'efficacité énergétique de nos installations, notamment par l'optimisation des processus et la réduction des pertes énergétiques. Nous prévoyons également une transition progressive vers l'électrification des procédés utilisant des énergies fossiles, permettant de diminuer notre dépendance aux énergies carbo-intensives. Enfin, une part importante de nos efforts sera consacrée à l'acquisition et à l'utilisation d'énergie décarbonée, grâce à des partenariats avec des fournisseurs d'énergie renouvelable. Ces projets constituent une feuille de route claire pour atteindre nos objectifs climatiques tout en renforçant notre engagement vers un avenir durable.

La courbe ci-dessous illustre l'évolution de nos émissions spécifiques, la trajectoire cible définie pour atteindre la neutralité carbone ainsi que nos résultats actuels par rapport à cette trajectoire.

Bilan RSE 2024

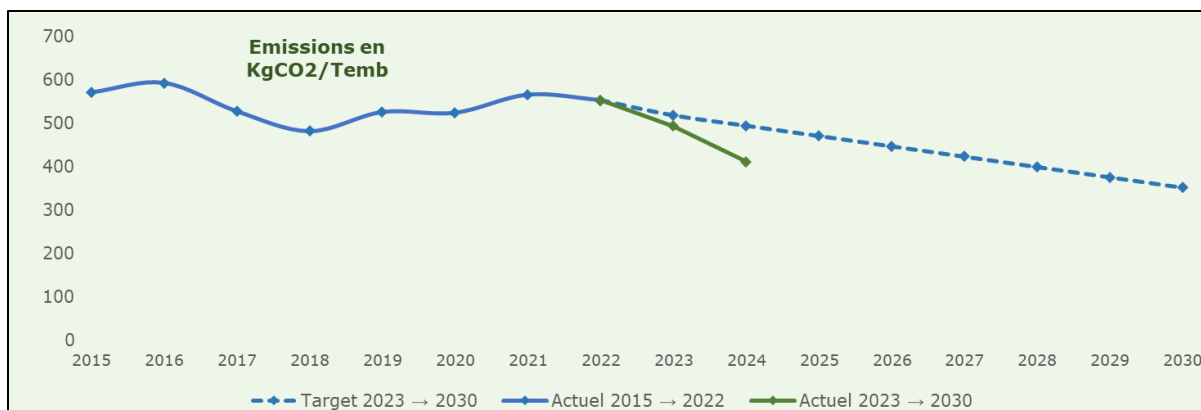


Figure 7: Feuille de route de décarbonation en 2024

Les résultats positifs obtenus jusqu'à présent s'expliquent par la mise en œuvre de plusieurs projets structurants comme par exemple :

- Le renouvellement progressif de nos équipements énergivores, remplacés par des plus performants
- L'optimisation des réglages sur les brûleurs des lignes de finition permettant une réduction de la consommation de gaz naturel
- L'ajustement des consignes de température sur les sècheurs de frit de verre
- La mise en place de nouveaux compteurs énergétiques, renforçant la précision et l'efficacité du système de suivi des consommations énergétiques
- Le prolongement de la durée de vie des fours, réduisant ainsi la fréquence des phases de reconstruction et de mise en service, qui sont particulièrement énergivores
- Les nouveaux moteurs sont systématiquement équipés d'un variateur de vitesse.
- Installation d'un récupérateur de chaleur fatal sur nos nouveaux compresseurs à Aumale. L'objectif en 2025 sera d'utiliser cette énergie afin de chauffer des bureaux et l'eau des douches de nos vestiaires.
- Récupération de chaleur sur les compresseurs du site d'Authon en 2024.
- Mise en place de bornes de recharge sur les parkings de nos sites NPF pour les voitures électriques ou hybrides.



Ces actions combinées à une sensibilisation accrue des équipes à l'efficacité énergétique ont permis de dépasser les objectifs intermédiaires de réduction des émissions tout en préparant le terrain pour les prochaines étapes de notre transition.

Flotte de véhicules de société

Nous avons reconnu que les efforts visant à réduire notre empreinte carbone ne doivent pas se limiter aux scope 1 et 2. Nous poursuivons nos efforts afin d'établir notre scope 3 pour NPF.

Dans cette logique, nous avons décidé de remplacer continuellement le parc de voitures de société pour le transport interne par des technologies alternatives. La transition vers les

voitures hybrides a commencé en 2020. Des bornes de recharge pour voitures électriques ont été installées en 2022 sur nos sites et d'autres sont encore prévues d'ici 2025.

NPF dispose également d'une charte véhicule groupe qui doit être appliquée lors du changement de véhicule professionnel.

Véhicules des salariés

NPF encourage le covoiturage et l'utilisation de moyen de transports verts pour se rendre sur ses sites. En effet, des zones de parking pour vélo ont été créées et nos bornes de charge électrique seront ouvertes à partir de 2025 à nos salariés disposant d'une voiture hybride ou électrique à des tarifs négociés.

Transport matières premières et produits finis

De nombreux camions et citernes se rendent sur nos sites et sont responsables d'émissions de gaz à effet de serre. Nous souhaitons définir plus précisément ce que cela représente en 2024 afin de mieux connaître notre impact.

En attendant, nous menons d'ores et déjà des actions afin de limiter les transports inutiles :

- Remplacement de la cuve oxygène à Lucenay-lès-Aix prévue pour 1^{er} semestre 2025. Elle dispose d'une plus grosse capacité (50 000 litres contre 15 000 litres actuellement) ce qui génère moins de transports. Actuellement, cela représente 6 transports/mois et, avec la nouvelle installation, nous passerons à 2 transports/mois.
- Projet de génération d'oxygène directement sur site à Aumale à l'horizon 2027.
- Optimisation du remplissage des camions pour les produits finis notamment mais aussi pour les déchets : stockage en caisses palettes afin de pouvoir les superposer, mutualisation du transport déchets...

3.2.1.2. Empreinte autres polluants atmosphériques

Dans le cadre de notre activité, nous disposons de procédés de combustion. Le site d'Aumale dispose de 4 conduits de cheminés et de 6 filtres pour capturer les polluants avant rejet à l'atmosphère. Des prélèvements périodiques sont effectués dans nos conduits de cheminée afin de vérifier le bon fonctionnement du système de filtration. La quantité totale de polluants émis dans l'atmosphère chaque année est très inférieure aux seuils de soumission à la taxe pour activité polluante.

Sur le site d'Authon, nous disposons de deux déshuileurs afin de nous assurer de ne pas rejeter de brouillard d'huile. Ces équipements sont entretenus et contrôlés périodiquement.

Nous ne générons pas ce type d'émission sur notre site de Lucenay.

3.2.2. Empreinte Biodiversité

Nos sites sont implantés dans des zones rurales. Aussi, nous prenons en compte l'impact de nos infrastructures sur la faune et sur la flore.

Par exemple, le site d'Authon-du-Perche est situé dans le parc naturel régional du Perche (créé en 1998). Nous avons vérifié que l'activité de l'entreprise ne soit pas génératrice de nuisances susceptibles de porter atteinte aux zones protégées les plus proches (ZNIEFF 1 et 2 qui sont situées à plus de 5km du site). Cela a été réalisé dans le cadre d'une étude faune et flore.

Dans le cadre de notre objectif « verdir nos sites », en plus des arbres plantés en 2023 sur Authon-du-Perche, nous avons fait planter des centaines de mètres de haies d'essence locale et 4 arbres sur 2024 sur le site d'Aumale.

Une étude faune et flore a également été menée sur le site d'Aumale. Elle est reconduite périodiquement afin de surveiller l'évolution des espèces et les inventorier avec un contrat signé jusqu'en 2029.



3.2.3. Empreinte sur l'Eau

Consommation d'eau

L'eau est une ressource essentielle, et il est de notre responsabilité de l'utiliser de manière efficiente et raisonnée afin de la préserver. Dans le cadre du réchauffement climatique et des périodes de sécheresse de plus en plus fréquentes, la préservation de la ressource en eau est devenue un axe de travail majeur pour NPF.

En effet, nous prélevons dans la nappe phréatique nos eaux de process et de sécurité sur le site d'Aumale où se trouve notre plus forte consommation. L'eau de forage ou eau brute est obtenue par forage et permet d'alimenter les circuits de refroidissement de la verrerie. Elle permet de sécuriser le personnel et les installations contre les coulées de verre en fusion des fours.

Le site utilise également de l'eau de ville à usage domestique.

Les sites de transformation ou « convertant », quant à eux, consomment uniquement de l'eau de ville dans le cadre du process et pour usage domestique.

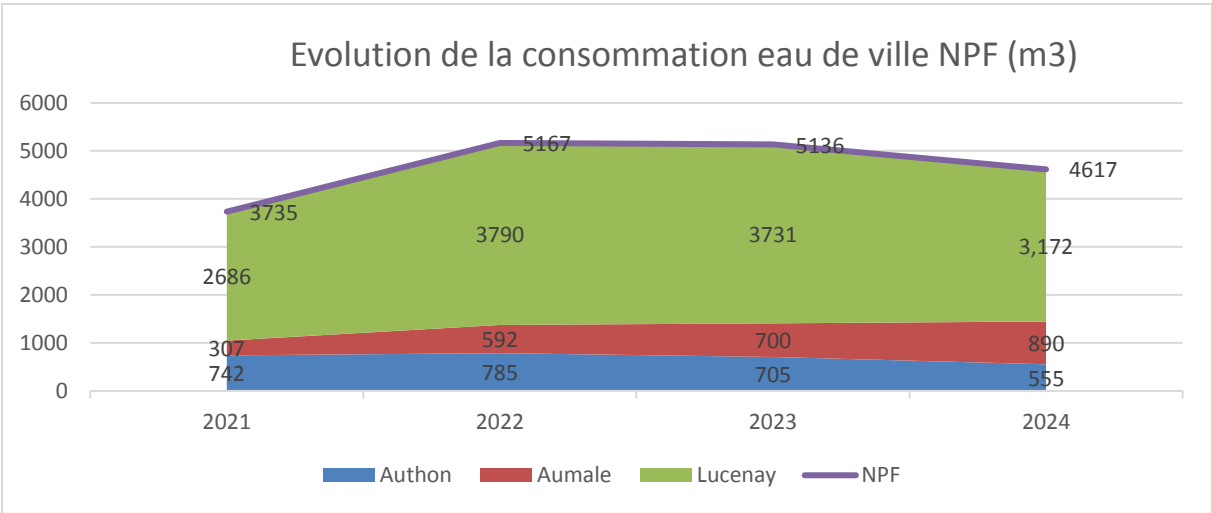


Figure 8 : Evolution de la consommation eau de ville sur les 3 sites

La consommation d’eau de ville a augmenté de manière significative en 2022 du fait des chantiers en cours sur le site d’Aumale : alimentation base de vie, remplissage des bâches incendie, ... Le nettoyage de notre château d’eau effectué en 2024 a également impacté la quantité d’eau de ville consommée. Nous prévoyons un retour à la normale en 2025.

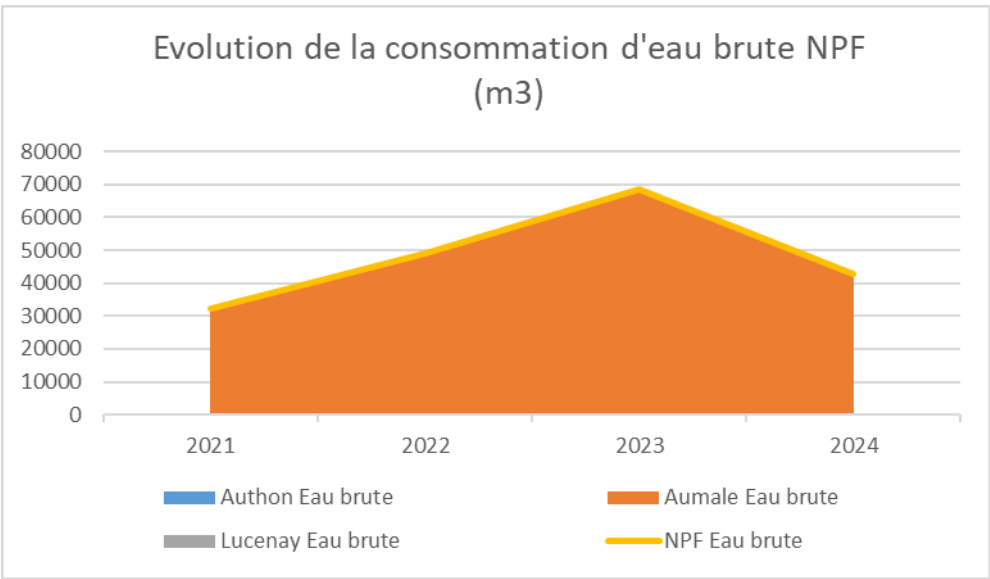


Figure 9 : Evolution de la consommation eau brute sur les 3 sites

Globalement, la consommation d’eau brute sur Aumale a diminué. Par rapport à 2014, la consommation a été divisée par 1,5 ! Celle-ci a augmenté de nouveau sur 2022, du fait du chantier et de l’ouverture de l’usine 2. Nous observons un retour à la normale sur 2024. La majeure partie de l’eau brute prélevée sur Aumale est utilisée à des fins de sécurité sur le site (piscine de sécurité des fours, refroidissement des équipements de sécurité incendie).

Les rejets d’eau et surveillance de la qualité des eaux

De par leur activité, les différents sites sont responsables de rejets aqueux en eau de surface.

Pour le site d'Aumale, une étude, en partenariat avec l'agence de l'eau, a été menée afin de mieux traiter et assainir nos eaux de rejets. Suite à cela, nous avons installé une nouvelle station de traitement des eaux industrielles. Depuis son installation, la pollution de nos eaux de rejet a été divisée par 2 pour les Matières en Suspension et par 10 pour le bore.



Pour Authon-du-Perche et Lucenay-lès-Aix, les rejets d'eau sont très faibles. Une station de traitement est également en fonction pour s'assurer de la bonne qualité du rejet. Les résultats des prélèvements de ces eaux de rejet indiquent des résultats conformes aux prescriptions et recommandations sur la qualité des eaux.

Des séparateurs à hydrocarbures et des noues végétalisées sont mis en place afin de traiter les eaux pluviales. Nous privilégions le traitement des eaux pluviales à la parcelle quand c'est possible.

Des systèmes de rétention sont également mis en œuvre afin de piéger toute pollution accidentelle. Le site d'Aumale possède par exemple un bassin de rétention de 1200m³ !



Une surveillance piézométrique semestrielle est également mise en œuvre sur le site d'Aumale afin de s'assurer du maintien de la qualité d'eau de la nappe phréatique. Le site souffre d'une pollution historique et maintient ses efforts depuis le gros chantier de dépollution effectué entre 2017 et 2018.

3.2.4. Empreinte Déchets

Nous générons principalement des déchets non dangereux dans le cadre de nos activités. Vous trouverez ci-après l'évolution depuis 2021 :

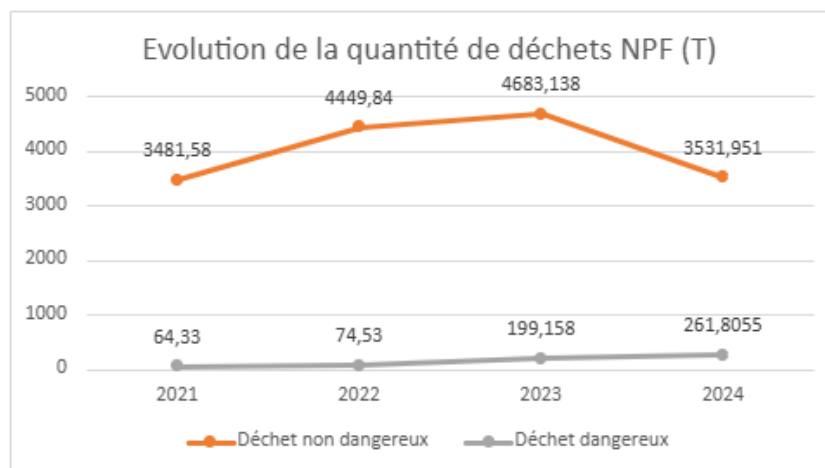


Figure 10 : Evolution de la quantité de déchets générée sur les 3 sites

L’augmentation de la quantité de déchets est due au chantier de l’usine 2 sur le site d’Aumale en 2022 et 2023. Nous retrouvons une situation normale à partir de 2024.

Nous respectons le tri des déchets et notamment le flux de tri suivants :

- Le verre
- Les Déchets Industriels Dangereux (eux-mêmes triés : aérosols, chiffons souillés...)
- Le papier et le carton
- Les Déchets d’équipement électrique et électronique
- Les tubes néons
- Les cartouches d’encre
- Les câbles électriques
- Les métaux ferreux
- Les métaux non ferreux
- Le sable de verrerie
- Le plastique
- Le bois
- Les biodéchets (déchets verts, alimentaires)
- Les autres déchets non dangereux



Chez NPF, nous avons conscience que nos déchets ont un impact et de la valeur. Aussi, nous nous tournons préférentiellement vers des filières de recyclage, de valorisation et nous réutilisons nous-même une grande partie de nos déchets !

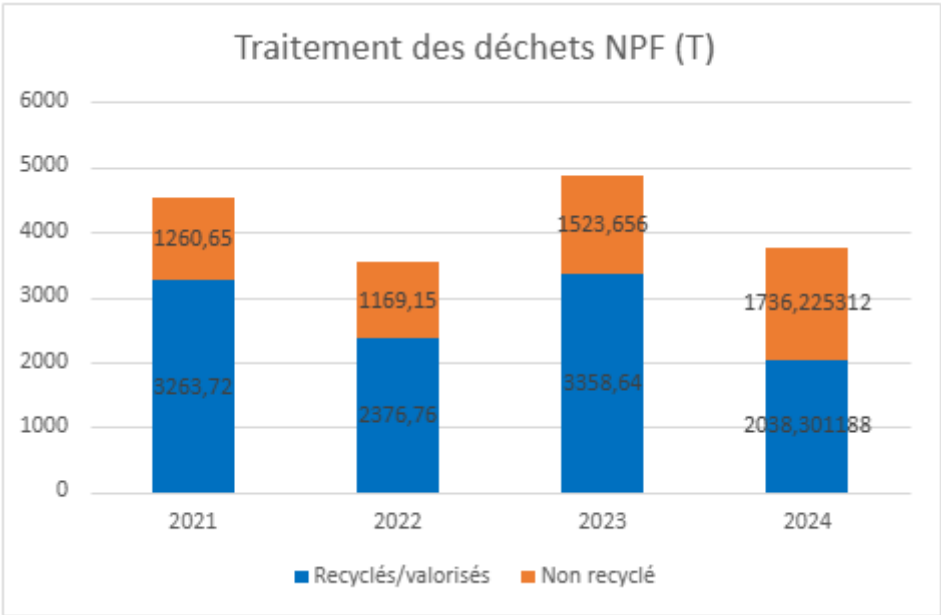


Figure 11 : Evolution du taux de recyclage sur les 3 sites

En 2023, la quantité de déchets a augmenté de manière conséquente du fait du chantier et de la mise en route de la nouvelle usine d'Aumale. *Nota : la part de verre réutilisée dans notre process de fabrication sur Aumale n'est pas comprise dans ces chiffres.*

Nos sites de transformation ont un taux de recyclage/revalorisation supérieur à 90%.

La part de déchets non recyclés a augmenté du fait du site d'Aumale suite à la fermeture d'une filière de revalorisation pour un de nos déchets et à l'augmentation du nettoyage pour nos réserves d'eau afin d'en améliorer la qualité.

En 2024, nous avons lancé des projets pour améliorer le taux sur notre site de fabrication de tube à Aumale. Ces projets continueront sur l'année 2025.

3.2.5. Empreinte Sociale

Chez NPF, nous considérons les ressources humaines comme un pilier essentiel de notre réussite, étayant notre engagement envers les enjeux sociaux et environnementaux. Notre vision consiste à façonner un environnement où chaque membre de notre équipe se sent valorisé, respecté et épanoui, tant sur le plan professionnel que personnel.

People First : Le Cœur de Notre Philosophie

Les RH occupent une position centrale dans notre approche axée sur les personnes. Nous sommes fermement engagés envers le "People First", considérant le bien-être de nos collaborateurs comme la pierre angulaire de toute réussite durable. Nos actions en ce sens se concrétisent à travers plusieurs initiatives significatives :

Culture Inclusive et Diversifiée :

Nous célébrons la richesse de la diversité sous toutes ses formes, travaillant sans relâche pour créer un environnement inclusif où chaque voix est entendue. La diversité de nos équipes est pour nous une source d'innovation et un levier pour relever les défis de manière créative.

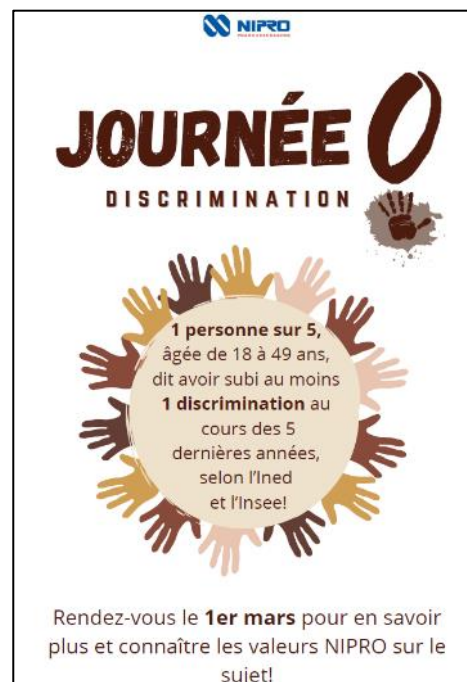
NPF dispose d'un code de conduite et d'éthique. Une communication a été réalisée en 2024 sur nos sites en France pour partager les valeurs Nipro auprès de l'ensemble de nos salariés.

Formation et Développement Continus :

Nous investissons dans le développement professionnel de nos collaborateurs, reconnaissant que leur croissance individuelle nourrit la croissance collective de l'entreprise.

En 2023, nous avons dispensé un total de 7867 heures de formation, dont 3175 dédiées à la sécurité. Ces programmes personnalisés et les opportunités d'apprentissage continu visent à stimuler l'évolution professionnelle de chacun.

Nous investissons dans le développement professionnel de nos collaborateurs, car nous sommes convaincus que leur croissance individuelle contribue à la croissance collective de



l'entreprise. Nous œuvrons de façon continue à enrichir et développer nos programmes de formation. Nos efforts se déploient dans divers programmes comme l'excellence opérationnelle, conçus pour améliorer les canaux de communication, renforcer les capacités de leadership et enrichir notre environnement de travail.

Index Égalité Homme/Femme :

Fiers d'annoncer un score de 93/100 en 2023 puis de 94/100 en 2024 sur notre Index Égalité Homme/Femme, nous surpassons les attentes en engrangeant le maximum de points possibles sur trois des cinq indicateurs qui le composent. Cet accomplissement témoigne de notre engagement envers l'égalité des chances et la diversité au sein de notre entreprise.

Great Place to Work : Un Environnement Épanouissant

En tant qu'aspirants à la certification "Great Place to Work", nous nous engageons à fournir un cadre qui va au-delà des exigences professionnelles, intégrant le bien-être général de nos collaborateurs :



- Équilibre Vie Professionnelle/Vie Personnelle :

Conscients de l'importance de l'équilibre entre la vie professionnelle et personnelle, nous avons signé un accord sur le Droit à la déconnexion. Nous nous forçons à limiter également les heures supplémentaires demandées aux collaborateurs lors des périodes de forte activité, favorisant ainsi leur bien-être global et privilégions la formation pendant le temps du travail.

- Communication Transparente :

La transparence demeure la clé d'une relation de confiance. Nous maintenons une communication ouverte à tous les niveaux, veillant à ce que chaque collaborateur soit informé des décisions importantes et des objectifs de l'entreprise.

- Accueil des Apprentis et Stagiaires :

En 2023, nous avons accueilli avec enthousiasme 10 apprentis et 19 stagiaires, contribuant ainsi à leur développement professionnel tout en apportant une dynamique nouvelle à notre équipe.

- Reconnaissance et Récompenses :

Nous célébrons les réussites individuelles et collectives à travers des programmes dédiés, tels que les remises de médaille de travail, les certificats pour les années de services et divers événements locaux, dont le pull de Noël.



Un environnement de travail aménagé et sécurisé

Bilan RSE 2024



NPF est engagé depuis de nombreuses années dans la prévention des risques et maladies professionnels. Pour cela, nous déployons un engagement santé sécurité fort dont l'objectif est de viser la maîtrise des risques, ce qui nous permettra d'atteindre le « zéro accident ».

Pour cela, les grands axes de travail suivants sont menés :

- Mise en œuvre d'une culture sécurité favorisant l'implication de tous et le leadership. En 2022 et 2023, tous nos responsables, qu'ils aient un management de direction ou de proximité, ont reçu une formation « management de la sécurité ». Formation construite en partenariat avec le cabinet de formation afin qu'il corresponde à notre réalité terrain. Des formations 5S et Leadership leur ont également été dispensées en 2023. En 2024, ces formations ont été maintenues en interne pour l'ensemble du personnel ayant des responsabilités de management.
- Un accueil sécurité renforcé pour l'ensemble de nos salariés (CDI, CDD, apprentis et intérimaires) et complété par des vidéos d'accueil sécurité pour les postes accueillant le plus de personnel temporaire.
- Des formations sécurité régulières (sauveteurs secouriste du travail, équipiers de première intervention, sensibilisation risques chimiques, ...). Cela représente presque la moitié des heures de formation dispensées en 2023.
- Une communication ciblée au minimum mensuelle via des « flashs ESSEn » (Environnement, Santé, Sécurité et Energie).
- Des actions de sensibilisation sur des thématiques : sensibilisation sur la conduite en hiver avec distribution de gel hydroalcoolique, sensibilisation sur le travail à la chaleur avec distribution de serviettes rafraichissante en été, animation « stop tabac », animation à la sécurité routière ...



- Deux campagnes de sécurité de 6 mois : l'une sur le risque de chute de plain-pied et l'autre sur les feux d'origine électrique.



- Des campagnes de sensibilisation à la sécurité informatique à l'ensemble du personnel disposant d'un ordinateur.

Les résultats sont au rendez-vous malgré de très gros chantiers sur les années 2022 et 2023 avec la création d'une nouvelle ligne de fabrication complète sur le site d'Aumale, une extension de magasin produits finis sur Authon-du-Perche et un nouveau laboratoire qualité pour le site de Lucenay-lès-Aix.

Indicateurs	2022	2023	2024
Taux de gravité TG	0,37	0,59	0,34
Taux de fréquence TF2 (Accidents avec /sans arrêt)	23,46	33,35	13,66
Nombre de maladie professionnelle reconnue	0	0	1

Figure 12 : Tableau en taux glissant 12 mois

L'augmentation des taux sur 2023 s'explique par un nombre important de départs en retraite couplé avec la création de nouveaux ateliers. Cela a entraîné l'arrivée d'une main-d'œuvre moins expérimentée mais qui est actuellement formée à nos métiers spécifiques, notamment par du compagnonnage. Nous notons d'ores et déjà une amélioration sur l'année 2024.

Conclusion : Ensemble vers l'Excellence

En mettant l'accent sur les personnes, nous façonnons un environnement où l'éthique, la diversité, la croissance personnelle et la satisfaction professionnelle se conjuguent pour créer une culture d'entreprise exceptionnelle. Ensemble, nous sommes déterminés à faire de NPF un lieu où chacun peut s'épanouir et contribuer à notre succès commun, tout en intégrant activement les enjeux sociaux et environnementaux dans toutes nos activités.

Bilan RSE 2024



Pour cela, nous avons décidé de faire évaluer notre niveau RSE par un cabinet indépendant et nous sommes ainsi inscrits au programme Ecovadis.

Pour la première année, nous avons atteint la médaille de bronze et nous espérons atteindre la médaille d'argent en 2025.

Notre profil est accessible sur le site Ecovadis sur demande.



3.3. Responsabilisation

Nous menons une culture d'amélioration continue en matière de durabilité. À cet égard, nos usines sont régulièrement auditées avec succès. De plus, nous effectuons des audits internes tout au long de l'année pour motiver nos employés engagés à améliorer constamment leur empreinte durable.

En outre, nous avons accru nos rapports et notre transparence sur les activités durables et les données de consommation d'énergie afin d'accroître la participation du développement durable dans les activités quotidiennes.



Conformité réglementaire

Nous vérifions et suivons continuellement l'évolution réglementaire et des standards afin de respecter les exigences légales ainsi que les aspects environnementaux et durables. Une autre partie intégrante de notre système de conformité est la formation de nos employés pour améliorer la sensibilisation générale et les encourager à mettre en pratique les règles de conformité.

Bilan RSE 2024



Formation

Comme abordé précédemment, pour s’assurer de la compétence et du savoir-faire de nos salariés en matière de RSE et de sécurité, des formations sont conduites chaque année.

Sur Lucenay-lès-Aix en 2023 et 2024 : formation sur les substances dangereuses et les déchets, intervention en cas de déversement mineur et majeur avec exercice en situation simulée, leadership et management, management de la sécurité, 5S, accueil sécurité et environnement pour tous les nouveaux arrivants...

Sur Authon-du Perche en 2023 et 2024: formation sur les substances dangereuses et les déchets, intervention en cas de déversement mineur et majeur avec exercice en situation simulée, leadership et management, management de la sécurité, 5S, accueil sécurité et environnement pour tous les nouveaux arrivants...

Sur Aumale en 2023 et 2024: formation sur les substances dangereuses et les déchets, intervention en cas de déversement mineur et majeur, leadership et management, management de la sécurité, 5S, utilisation de la station de traitement, accueil sécurité, environnement et énergie pour tous les nouveaux arrivants, formation sur l’éthique et l’intégrité financière, formation au Plan d’Opération Interne, plan de prévention, gestes et postures...



Sensibilisation

Afin de sensibiliser notre personnel aux thématiques de développement durable et de RSE, des communications régulières, une fois par mois, sont menées via le « Flash Santé Sécurité Environnement » et le « Flash énergie » sur chaque site.

Cette sensibilisation se fait également par l’organisation de campagnes de sensibilisation par l’intermédiaire des journées thématiques comme la journée du développement durable, de la biodiversité ou par des animations ponctuelles.

Cette sensibilisation débute dès l’accueil du nouvel arrivant sur notre site où une présentation lui est faite à propos de notre politique et de nos enjeux environnementaux.

ENERGIE FLASH AUTHON

Sujet du mois : Fuites d'air comprimé

Les fuites d'air comprimé génèrent des coûts importants et réduisent l'efficacité de système de production.

Pression d'air	Diamètre de fuite (mm)									
	0,5 mm	1 mm	1,5 mm	2 mm	2,5 mm	3 mm	3,5 mm	4 mm	4,5 mm	5 mm
7 bar	70	287	652	1 156	1 808	2 607	3 546	4 632	5 859	7 232
8 bar	84	322	736	1 303	2 032	2 929	3 988	5 207	6 595	8 136

Pour lutter contre les fuites, il est conseillé :

- Organiser des campagnes régulières
- Analyser les données de consommation
- Utiliser des détecteurs de fuites

Journée mondiale du nettoyage

Vendredi 20 septembre

Quelques chiffres

On estime que les déchets abandonnés représentent le poids de 100 tours Eiffel, soit 1 000 000 de tonnes ! C'est "Effrayant" !

- 8 000 000 de mégots jetés par minute dans le monde
- 1 Français sur 4 jette ses déchets par la fenêtre de sa voiture !
- 77 000 kg de déchets sont abandonnés sur le bord des routes chaque année.
- 3 1ème jette ses mégots par la fenêtre de sa voiture !
- OH NO... 10% des départs de feu sont occasionnés par un mégot jeté dans la nature !

Les valeurs NIPRO

Chaque geste compte et nous en avons bien conscience. C'est pourquoi, NIPRO organise la gestion de ses déchets sur chaque site et encourage les initiatives pour améliorer le tri et/ou réduire la production de déchets à la source.

Comment agir à mon niveau ?

- Je ne jette pas mes déchets dans la nature peu importe où je me trouve : à la maison, dans l'entreprise, lors de mes trajets.
- Je respecte le tri au quotidien. Dans l'entreprise :

- Bleu = déchets recyclables
- Marron = déchets alimentaires à verser
- Noir = déchets métalliques
- Vert = déchets toxiques

Autres contenants : caisse palette, boîtes jaunes, armatures spécialisées... = Déchets dangereux

Je participe à des initiatives et/ou des groupes de travail pour apporter mon aide et mon expérience. Par exemple, en m'inscrivant à des sessions "Cleanups" ("Nettoyages", organisés au niveau national.

Pour en savoir plus : <https://www.worldcleanupday.fr/> ou

4. Conclusion

“Live Longer. Live Better.”

Bien plus qu'un slogan, ces quatre mots représentent l'engagement fort de NPF dans l'amélioration du bien-être sociétal. À chaque étape du process, les équipes savent que leur travail a du sens et que notre produit a un impact sur des vies. Parce que nous sommes conscients de cela, nous sommes déterminés à continuer à développer nos produits, nos services, les savoirs que nous partageons dans le respect de l'environnement et en accordant de l'importance au bien-être de tous, ainsi que de nos salariés.

Par notre volonté de produire « mieux », nous contribuons activement à un monde où chacun peut véritablement « vivre plus longtemps, vivre mieux ».

5. Déclaration de responsabilité

Selon notre connaissance et en accord avec nos engagements de suivi, le rapport de développement durable rapporte une image fidèle du développement et de la performance du système de gestion de l'énergie et de l'environnement chez NPF. Il peut être partagé avec tous nos voisins et partenaires commerciaux.

Aumale, France, Janvier 31, 2025

Signed by:

A handwritten signature in black ink that reads 'Frédéric Lefebvre'.

F090790A69734B8...

Frédéric LEFEBVRE

Directeur général

Nipro PharmaPackaging France SAS

Signé par :

A handwritten signature in black ink that reads 'Favre Audrey'.

FBC24C8A62BD40D

Audrey FAVRE

Responsable ESSEn & coordinatrice

ESS NPF

Nipro PharmaPackaging France SAS